

# Infosheet

## Digitale handtekening

De volgende stap in een volledige digitale verwerking van documenten



people  
by VISMA

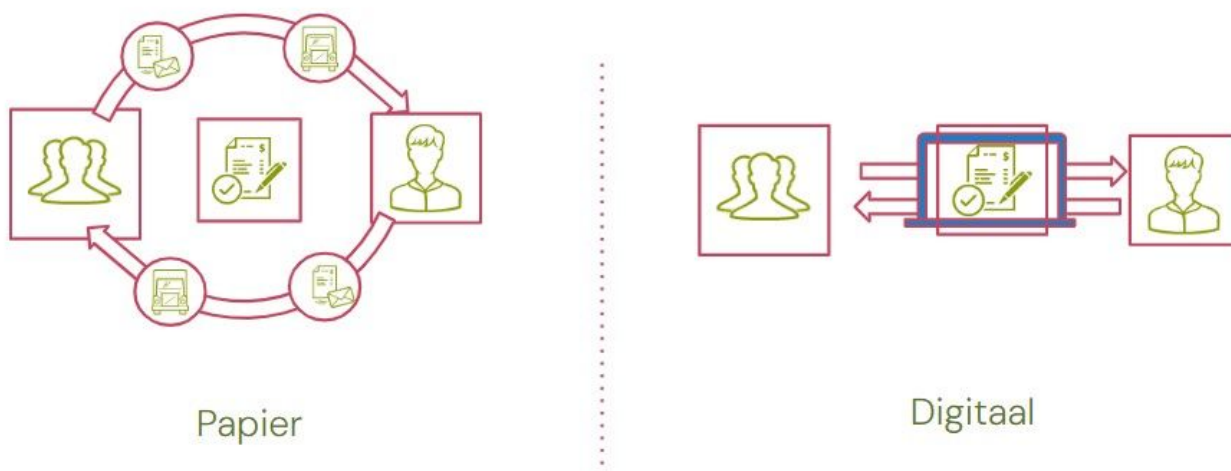
# Digitale handtekening

HR-afdelingen stellen jaarlijks talloze documenten op waarvoor een juridisch geldige handtekening vereist is. Denk aan wijzigingen in de arbeidsovereenkomst, verlof of studie en bijscholing en vaststellingsovereenkomst. Deze documentenstroom kost pakken papier en de verwerking is vaak tijdrovend en omslachtig, voor jezelf en de ondertekenaar(s). Met digitaal ondertekenen in Visma.net HRM & Payroll zet je de volgende stap in een volledig digitale verwerking van documenten en bied je een moderne en maatschappelijk verantwoorde oplossing aan je medewerkers.



## Grip en controle op documenten

Peple biedt een digitale handtekening in Visma.net HRM & Payroll om documenten te ondertekenen. Je bepaalt in een workflow wie moeten tekenen en binnen welke termijn. Zo weet je precies waar de documenten zich bevinden en bewaak je actief de doorlooptijd. Bovendien kunnen medewerkers waar en wanneer dat nodig is ondertekenen, ook via de mobiele telefoon. Zoekgeraakte en te laat ingeleverde documenten behoren hier mee tot de verleden tijd. Ook ontstaat door digitale ondertekening een duidelijk audit-trail. Het systeem logt wie, wanneer welke overeenkomst is aangegaan.

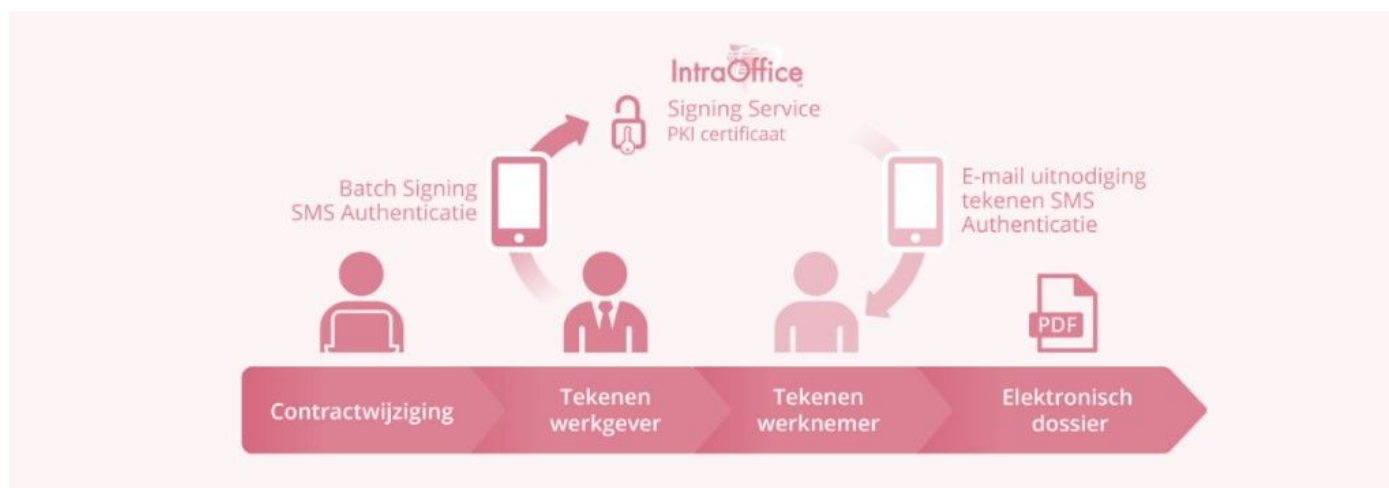


## Dezelfde rechtsgeldigheid als een 'natte' handtekening

Dankzij de Europese verordening eIDAS heeft de digitale handtekening sinds 2016 dezelfde rechtsgeldigheid als een natte handtekening. Dit wil niet zeggen dat alle vormen van digitaal ondertekenen dezelfde bewijskracht hebben. De digitale handtekening van Peple is een 'geavanceerde digitale handtekening'. De geldigheid wordt gerealiseerd op basis van een PKI-certificaat. Deze vorm is door de EU juridisch gelijkgesteld aan een 'natte' handtekening waardoor de bewijslast in een conflict niet bij de ondertekenaar ligt. Een geavanceerde digitale handtekening voldoet ook aan de privacywet AVG/GDPR.

## Hoe werkt het?

1. HR stelt document op en bepaalt wie moet tekenen
2. De tekenbevoegde tekent namens de werkgever (losse documenten of in bulk)
3. De werknemer krijgt verzoek om een document te tekenen met sms-authenticatie



## Digitaal ondertekenen levert meer op dan je denkt

De besparingen die je realiseert met een digitale handtekening zijn aanzienlijk. Natuurlijk hoef je geen postzegels, briefpapier en enveloppen meer te kopen. Maar wat dacht je van alle handelingen die wegvallen op de HR-afdeling om documenten 'nat' te tekenen, scannen en toe te voegen aan het Elektronisch dossier? De tijd die je hiermee bespaart, schept ruimte voor betere service naar de medewerkers en de invulling van jouw rol als HR business partner. Tot slot draagt een digitale handtekening bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Je bespaart stapels papier en vermijdt onnodige CO2 uitstoot van het printerpark.

## Directe koppeling met Digitaal Dossier

Eén van de grote voordelen van de digitale handtekening is de directe koppeling met Digitaal Dossier. Nadat een document getekend is, belandt het in het Elektronisch dossier en is alleen inzichtelijk voor medewerkers met de juiste toegangsrechten.

Ook bewaakt Personeels Dossier actief de bewaartermijn en geldigheid van documenten. Zo krijg je een waarschuwing wanneer je documenten moet vervangen of verwijderen en ben je altijd compliant met de huidige wet- en regelgeving.



### De voordelen

- Bespaar tijd en kosten
- Kortere doorlooptijd van tekendocumenten
- Ondertekenen waar en wanneer dat nodig is
- Gebruikersvriendelijke oplossing voor jou en je medewerker
- Digitale handtekening is 'auditable'
- Grip op documentenstroom
- Draagt bij aan maatschappelijk ondernemen

### Meer Weten?

Wil je meer weten over de digitale handtekening? Neem contact op met je Customer Success Manager.

## Over Peple

Peple is gestart in 1994 onder de naam DBS Business Solutions. In 2010 is het overgenomen door het Noorse Visma en ging het verder onder de naam Visma Software. Van 2019 t/m 2023 maakte Peple deel uit van Visma Raet. Medio 2023 heeft het management van Visma Raet besloten tot een herstructurering, waarbij het bedrijf per 2024 is opgesplitst in twee afzonderlijke entiteiten; Visma Raet met het product Youforce en Peple met het product Visma.net HRM & Payroll.

Wij bieden dé online software oplossing voor jouw HRM- en salarisproces! Bij ons is taken beheren en jouw administratie bijhouden een fluitje van een cent, zodat jij meer tijd hebt voor wat er echt toe doet: jouw mensen.

Bij Peple draait het niet alleen om het verkopen van producten, maar om het opbouwen van langdurige relaties met onze klanten. Wij zijn jouw vriendelijke experts, klaar om je met een glimlach te begeleiden het beste te halen uit je HR- en salarisproces.

We staan garant voor nauwkeurigheid, veiligheid en duidelijkheid. Wees gerust, jij kunt je focussen op waar je goed in bent; wij helpen je met de rest. Samen vereenvoudigen we jouw werkzaamheden, helpen we je ontwikkelen en omarmen we de toekomst met innovatieve software. Ervaar het plezier van vlekkeloze efficiëntie met Visma.net HRM & Payroll! We maken dingen leuker, maar verrassen je ook met een soepele ervaring en naadloze ondersteuning. Laten we samen HRM en salarisadministratie vereenvoudigen. Jij richt je op je mensen en ziet je organisatie floreren. Wij zijn je partner in die groei; klaar om jouw organisatie te versterken.